



**Gaat u akkoord dat het wegwerken van de verschillen tussen het arbeiders- en bediendestatuut niet kan gebeuren door het afbouwen van de rechten van de bedienden (en meer specifiek de opzegtermijnen), maar integendeel door meer rechten toe te kennen aan de arbeiders?**

Ons arbeidsrecht is dringend toe aan modernisering. Hoewel België niet het enige land is waar een onderscheid wordt gemaakt tussen arbeiders en bedienden, is het wel een van de weinige landen waar deze twee groepen sterk uiteenlopend worden behandeld. Al in 1960 werd opgeroepen om dit onderscheid ongedaan te maken. De N-VA wil dan ook dat er eindelijk echt werk gemaakt wordt van een eenheidsstatuut voor alle werknemers. Het gaat daarbij niet om een fusie, maar een harmonisering van beide statuten tot één werknemersstatuut.

Het meest markante verschil tussen beide statuten zijn de opzegtermijnen. Dit debat kan volgens de N-VA niet los gezien worden van de hervorming van de werkloosheidsverzekering die geherwaardeerd moet worden als een echte verzekering tegen werkloosheidsrisico's en die tegelijkertijd de garantie in zich draagt dat mensen na ontslag opnieuw op de arbeidsmarkt terecht kunnen. Met inbreng van dit element in het debat moeten we samen met de sociale partners in staat zijn de huidige knoop los te trekken. Uitgangspunt daarbij is dat er een gelijke behandeling geldt voor alle werknemers en dat mensen zich in dezelfde mate beschermd weten als dat vandaag is. In die zin bepleit de N-VA ook de overdraagbaarheid van de opzegvergoeding, indien de betrokken werknemer snel ander werk vindt, bijvoorbeeld naar het pensioen.

**Vindt u dat de kost voor het wegwerken van de verschillen tussen de 2 statuten (en meer bepaald het optrekken van de opzegtermijnen van de arbeiders) moet worden gedragen door de werkgevers en niet door de collectiviteit? Net zoals dat vandaag het geval is, zal het bedrijf dat ontslaat de opzegtermijn moten betalen, en niet de sociale zekerheid.**

De N-VA verdedigt de visie waarbij de opheffing van de verschillen tussen de twee statuten, inzonderheid de opzegtermijnen, gekoppeld wordt aan een hervorming van de werkloosheidsverzekering. We gaan er vanuit dat, tenzij de sociale partners tot andere afspraken komen, de globale financiële lastenverdeling tussen de werkgevers en de werknemers gelijk blijft.

**Bent u van mening dat deze discussie in handen moet blijven van de sociale partners, die het terrein kennen en de materie beheersen?**

De uitwerking van een modernisering van het arbeidsrecht - in het bijzonder de uitwerking van het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden - dient te gebeuren met consultatie van de sociale partners en met een nadrukkelijker democratisch debat in het parlement. We moeten immers opnieuw de sociale zekerheid centraal stellen in het democratisch debat en als een deel van ons sociaaleconomisch systeem beschouwen. De omvorming van de statuten van arbeider en bediende tot een algemeen werknemersstatuut moet geleidelijk gebeuren over een periode van drie jaar zodat ondernemingen, sociale secretariaten, sociale partners en alle andere betrokkenen hun structuren en procedures kunnen aanpassen in functie van de nieuwe regels.